



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРЕЗИДИУМ ПРАВИТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ  
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ  
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫНЫҢ  
ПРЕЗИДИУМЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.12 2019 г. № 179-п.  
г. Абакан

О внедрении на территории Республики Хакасия регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста

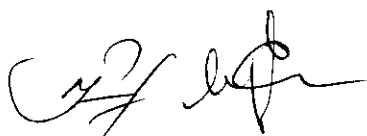
Президиум Правительства Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») внедрения на территории Республики Хакасия регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста (далее – «дорожная карта») (приложение 1).
2. Утвердить состав рабочей группы по внедрению на территории Республики Хакасия регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста (приложение 2).
3. Определить Министерство экономического развития Республики Хакасия координатором по внедрению на территории Республики Хакасия регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.
4. Ответственным исполнителям мероприятий «дорожной карты» ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять информацию о ходе реализации «дорожной карты» в Министерство экономического развития Республики Хакасия.

Глава Республики Хакасия –  
Председатель Правительства  
Республики Хакасия



В. Коновалов



Приложение 1  
УТВЕРЖДЕН  
постановлением Президиума  
Правительства Республики Хакасия  
от « 10 » *12* 2019 г. № *179-п*

**ПЛАН**  
мероприятий («дорожная карта») по внедрению на территории Республики Хакасия регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста

| № п/п | Мероприятие   | Ключевой результат  | Срок реализации  | Ответственный исполнитель  | Документы, закрепляющие результат                         |
|-------|---|---|------------------|--|---|
| 1     | 2   | 3   | 4                | 5  | 6   |
| 1     | Подготовительные мероприятия  | Созданы организационные и содержательные условия внедрения на территории Республики Хакасия регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста (далее – Стандарт) |                  |  |   |
| 1.1   | Формирование рабочей группы по внедрению Стандарта (далее – рабочая группа) | Создана площадка рабочего взаимодействия исполнительных органов государственной власти Республики Хакасия для реализации проекта внедрения Стандарта  | Ноябрь 2019 года | Заместитель Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия, Министр финансов Республики Хакасия Войнова И.И., заместитель Главы Республики Хакасия – | Постановление Президиума Правительства Республики Хакасия |

| 1   | 2  | 3   | 4                | 5   | 6  |
|-----|--|---|------------------|---|--|
| 1.2 | Проведение анализа текущей ситуации (самооценки) по кадровому обеспечению на предмет соответствия положениям Стандарта | Проведен анализ текущей ситуации, определены основные направления внедрения Стандарта в регионе | Ноябрь 2019 года | Председателя Правительства Республики Хакасия Курбатова Т.А.<br>Заместитель Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия, Министр финансов Республики Хакасия Войнова И.И., заместитель Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия Курбатова Т.А., Министерство экономического развития Республики Хакасия (далее – координатор), Министерство труда и социальной защиты Республики Хакасия (далее – Минтруд Хакасии), Министерство образования и науки Республики Хакасия (далее – Минобрнауки РХ), Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Хакасия (далее – Минстрой) | Отчет по самооценке системы кадрового обеспечения экономического роста |

| 1   | 2   | 3   | 4                               | 5  | 6  |
|-----|---|---|---------------------------------|--|--|
| 1.3 | <p>Проведение обсуждений ключевых приоритетов с участием заместителей Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия, исполнительных органов государственной власти Республики Хакасия (далее – ИОГВ), объединений работодателей, хозяйствующих субъектов, образовательных организаций высшего образования (далее – ООВО), профессиональных образовательных организаций</p> | <p>Определены ключевые приоритеты кадрового обеспечения на основе приоритетов социально-экономического развития Республики Хакасия, включая направления отраслевого, инновационного и инвестиционного развития, в том числе:<br/>предприятия-работодатели и юридические лица.<br/>Определен и согласован перечень профессиональных компетенций для внедрения Стандарта, включающий:</p> | <p>Ноябрь-декабрь 2019 года</p> | <p>Хакасии), Министерство здравоохранения Республики Хакасия (далее – Минздрав Хакасии), Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия (далее – Минсельхозпрод РХ), Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Хакасия (далее – Минтранс Хакасии)</p>       | <p>Протокол заседания рабочей группы</p> |
|     |   |   |                                 | <p>Заместитель Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия, Министр финансов Республики Хакасия Войнова И.И., заместитель Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия Курбатова Т.А., координатор, Минобрнауки РХ, Минтруд Хакасии</p> |  |

| 1   | 2  | 3  | 4                               | 5   | 6  |
|-----|--|--|---------------------------------|---|--|
|     | (далее – ПОО)  | <p>профессии (специальности) первой необходимости, определенные под текущие потребности работодателей; востребованные и перспективные профессиональные компетенции в соответствии с потребностями региона в отношении инвестиционной деятельности региона, в том числе создание новых профессий. Определены ПОО участники реализации Стандарта</p> |                                 |   |  |
| 1.4 | <p>Синхронизация мероприятий дорожной карты с реализуемыми проектами по кадровому обеспечению в Республике Хакасия</p> | <p>Дорожная карта по внедрению стандарта синхронизирована с региональными проектами кадрового обеспечения, которые реализуются в Республике Хакасия. Определены региональные проекты, которые предполагаются к реализации в регионе</p>  | <p>Ноябрь–декабрь 2019 года</p> | <p>Заместитель Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия, Министр финансов Республики Хакасия Войнова И.И., заместитель Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия Курбагова Т.А., координатор Минтруд Хакасии, Минобрнауки РХ</p> | <p>Перечень проектов кадрового обеспечения, встроены в систему управления проектами в Республике Хакасия. реализуемых или предполагаемых к реализации. Протокол заседания рабочей группы</p> |
| 1.5 | <p>Анализ региональной нормативно-правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативно-</p>                 | <p>Определен и утвержден типовой состав нормативных и методических документов, обеспечивающих внедрение</p>  | <p>Ноябрь–декабрь 2019 года</p> | <p>Минтруд Хакасии, Минобрнауки РХ, координатор. Минстрой Хакасии.</p>  | <p>Протокол заседания рабочей группы. Протокол</p>   |

| 1   | 2   | 3  | 4                        | 5   | 6  |
|-----|---|--|--------------------------|---|--|
|     | правовых актов по механизмам реализации Стандарта   | стандарта в Республике Хакасия   |                          | Минздрав Хакасии, Минсельхозпрод РХ, Минтранс Хакасии, объединения работодателей (по согласованию)  | поручений по разработке нормативных и методических документов  |
| 1.6 | Разработка и реализация медиа-плана по сопровождению внедрения Стандарта в Республике Хакасия   | Обеспечение информационной открытости проекта по внедрению Стандарта в Республике Хакасия  | Ноябрь–декабрь 2019 года | Координатор, Минобрнауки РХ, Минтруд Хакасии, Управление пресс-службы и информации Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия (по согласованию) | Новости и публикации в СМИ, социальных сетях о событиях проекта по внедрению Стандарта в Республике Хакасия                              |
| 2   | Мероприятия по положению 1 Стандарта «Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации» | В Республике Хакасия спроектирована система кадрового обеспечения на долгосрочный период в зависимости от приоритетов развития экономики и промышленности региона, а также механизмы ее реализации     |                          |   |  |
| 2.1 | Разработка раздела о кадровом обеспечении в Стратегии социально-экономического развития Республики Хакасия до 2030 года                                   | Разработан раздел о кадровом обеспечении в Стратегии социально-экономического развития Республики Хакасия до 2030 года, в том числе определены: цели, задачи, приоритеты системы кадрового обеспечения | Декабрь 2019 года        | Координатор, Минобрнауки РХ, Минтруд Хакасии  | Закон Республики Хакасия «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Хакасия до 2030 года» (раздел о кадровом |

| 1   | 2   | 3  | 4                | 5  | 6   |
|-----|---|--|------------------|--|---|
|     |   |  |                  |  | обеспечении)  |
| 2.2 | Разработка механизмов кадрового обеспечения инвестиционных проектов в регионе   | Определены порядок работы с инвесторами по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов  | Ноябрь 2019 года | Координатор, Минтруд Хакасии, Минобрнауки РХ во взаимодействии с ИОГВ  | Ведомственные приказы   |
| 2.3 | Анализ соответствия перечня компетенций Ворлдскиллс Россия в рамках развития движения Ворлдскиллс в Республике Хакасия (региональные чемпионаты, СЦК и т.д.) приоритетам кадрового обеспечения республики | Рекомендации по корректировке состава компетенций Ворлдскиллс Россия в рамках региональных чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)». перечня Специализированных центров компетенций с учетом приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах Республики Хакасия | Ноябрь 2019 года | Минобрнауки РХ, Региональный координационный центр развития движения Ворлдскиллс Россия в Республике Хакасия (далее – РКЦ) (по согласованию) | Протокол заседания рабочей группы   |
| 2.4 | Определение перечня компетенций Ворлдскиллс регионального чемпионата в соответствии с потребностями экономики Республики Хакасия  | Состав компетенций региональных чемпионатов и демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс соответствует запросам работодателей и потребностям экономики   | Ноябрь 2019 года | РКЦ (по согласованию), Минобрнауки РХ  | Протокол заседания рабочей группы. Приказ Минобрнауки РХ  |
| 2.5 | Создание центра опережающей профессиональной подготовки (в соответствии с подпунктом «в» пункта 1 Перечня поручений по итогам рабочей поездки в Свердловскую область утвержденной Президентом Российской  | Утверждена и реализована региональная модель деятельности центра опережающей профессиональной подготовки. Утверждена дорожная карта запуска центра опережающей подготовки  | Ноябрь 2019 года | Минобрнауки РХ   | Нормативный акт об утверждении дорожной карты по созданию центра опережающей профессиональной подготовки. |

| 1   | 2  | 3   | 4                | 5  | 6   |
|-----|--|---|------------------|--|---|
|     | Федерации от 06.04.2018 № Пр-580)  |   |                  |  | Отчет о реализации дорожной карты                                     |
| 2.6 | Актуализация перечня перспективных и востребованных профессий, специальностей на рынке труда Республики Хакасия (ТОП-РЕГИОН)   | Актуализирован перечень перспективных и востребованных профессий в регионе на долгосрочную перспективу  | Ноябрь 2019 года | Минобрнауки РХ, Минтруд Хакасии  | Нормативный акт о внесении изменений в ТОП-РЕГИОН (при необходимости) |
| 3   | Мероприятия по положению 2 Стандарта «Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению на уровне высшего должностного лица субъекта Российской Федерации» | В Республике Хакасия функционирует межведомственная площадка принятия решений по вопросам кадрового обеспечения с участием высших должностных лиц региона   |                  |  |   |
| 3.1 | Функционирует Проектный комитет по науке, новым технологиям и подготовке кадров для экономики региона Совета развития Республики Хакасия (далее – Проектный комитет)         | Проектный комитет, в состав которого входят руководители: ИОГВ; ключевых предприятий и бизнес-структур (по согласованию); региональных, отраслевых объединений работодателей, бизнес-объединений (по согласованию); ключевых ПОО, ООВО, РКЦ (по согласованию) | Ноябрь 2019 года | Заместитель Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия, Министр финансов Республики Хакасия Войнова И.И. координатор | Протокол заседания Проектного комитета                                |
| 4   | Мероприятия по положению 3 Стандарта «Наличие координатора»  | В Республике Хакасия определен и функционирует координатор, обеспечивающий оперативное вовлечение и взаимодействие  |                  |  |   |



| 1   | 2   | 3   | 4                        | 5  | 6  |
|-----|---|---|--------------------------|--|--|
|     |   | участников, а также координацию процессов кадрового обеспечения   |                          |  |  |
| 4.1 | Определение функционала и принципов организации деятельности координатора по внедрению Стандарта (далее – координатор)  | Определен координатор, его функционал и принципы организации деятельности. Определен порядок взаимодействия координатора с участниками процесса кадрового обеспечения | Ноябрь 2019 года         | Заместитель Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия, Министр финансов Республики Хакасия Войнова И.И. | Положение о координаторе. Протокол заседания Проектного комитета   |
| 5   | Мероприятия по положению 4 Стандарта «Принятие нормативных правовых актов»  | В Республике Хакасия разработаны и утверждены нормативные правовые и методические документы, обеспечивающие внедрение Стандарта                                       |                          |  |  |
| 5.1 | Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию практико-ориентированного (дуального) образования в Республике Хакасия (о порядке организации дуального обучения студентов, об утверждении типовых форм соглашений и договоров, об утверждении типового положения о наставничестве и т.д.) | Утверждены нормативные и методические документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного профессионального образования                                    | Ноябрь–декабрь 2019 года | Минобрнауки РХ   | Приказ Минобрнауки РХ об утверждении нормативных и методических документов, регламентирующих практико-ориентированное профессиональное образование |
| 5.2 | Разработка методических рекомендаций кадрового  | Внедрены методические рекомендации кадрового  | Ноябрь–декабрь           | Координатор, Минобрнауки РХ,   | Приказ Минобрнауки-  |

| 1   | 2   | 3  | 4                        | 5               | 6   |
|-----|---|--|--------------------------|-----------------|---|
|     | обеспечения инвестиционных проектов   | обеспечения инвестиционных проектов  | 2019 года                | Минтруд Хакасии | тия Хакасии об утверждении методических рекомендаций кадрового обеспечения инвестиционных проектов  |
| 5.3 | Разработка и утверждение методики проведения аудита (инвентаризации) материально-технической базы образовательных организаций. Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме | Утверждена методика проведения аудита (инвентаризации) материально-технической базы образовательных организаций. Утверждены документы, обеспечивающие реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме | Ноябрь 2019 года         | Минобрнауки РХ  | Методические рекомендации проведения аудита (инвентаризации) материально-технической базы образовательных организаций. Приказ об осуществлении образовательных программ в сетевой форме |
| 5.4 | Внесение изменений в документы, регламентирующие разработку средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах в Республике Хакасия   | Внесены изменения в части прогнозируемого периода потребности в кадрах   | Ноябрь-декабрь 2019 года | Минтруд Хакасии | Нормативный акт по изменению прогнозируемого периода потребности в кадрах   |
| 6   | Мероприятия по положению 5 Стандарта «Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и   | В Республике Хакасия формируется и периодически актуализируется прогноз потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (до 7   |                          |                 |   |

| 1   | 2  | 3  | 4                             | 5  | 6   |
|-----|--|--|-------------------------------|--|---|
|     | востребованным профессиям»   | лет) на основе прогноза социально-экономического развития региона и включает как количественную, так и качественную потребность, и является основой для формирования государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров, а также на выработку механизмов привлечения кадров |                               |  |   |
| 6.1 | Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями Республики Хакасия, макро-экономическими тенденциями и т.д. | <p>Определена количественная и качественная оценка потребности в кадрах.</p> <p>Прогноз потребности в кадрах опубликован в открытых источниках и доступен для участников процессов кадрового обеспечения</p>   | Ежегодно                      | Минтруд Хакасии  | <p>Прогноз потребности в кадрах на период до 7 лет по годам, опубликованный в открытых источниках.</p> <p>Внесение изменений в постановление Правительства РХ от 24.07.2012 № 484</p> |
| 6.2 | Проведение экспертных обсуждений, сессий по выявлению новых и перспективных компетенций в связи с реализацией инновационных и прорывных проектов на территории региона (приоритетов  | Перечень перспективных, новых профессий и компетенций  | Еже-квартально 2019–2020 годы | <p>Координатор, Минтруд Хакасии, Минобрнауки РХ, ИОГВ, РКЦ (по согласованию), предпрятия-работодатели (по согласованию), предпрятия, реализующие</p> | <p>Протокол заседания рабочей группы</p>  |

| 1   | 2   | 3  | 4                | 5  | 6  |
|-----|---|--|------------------|--|--|
|     | кадрового обеспечения)  |  |                  | инвестиционные проекты (по согласованию). рабочая группа |  |
| 6.3 | Формирование общих объемов контрольных цифр приема в профессиональные образовательные организации и требований к обновлению образовательных программ СПО                            | Утверждены контрольные цифры приема в разрезе образовательных учреждений и направлений подготовки. Государственный заказ размещен в открытых источниках информации   | Декабрь ежегодно | Минобрнауки РХ   | Проект приказа Минобрнауки РХ об утверждении общих объемов контрольных цифр приема на 2020 год |
| 6.4 | Доведение результатов прогноза потребности в кадрах и государственного заказа до участников прогноза и до учреждений, реализующих программы профессиональной ориентации и навигации | Заинтересованные органы государственной власти и органы местного самоуправления проинформированы о результатах прогноза  | Май ежегодно     | Минтруд Хакасии  | Размещение информации на официальном портале ИОГВ  |
| 7   | Мероприятия по положению 6 Стандарта «Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям»   | В Республике Хакасия осуществляется комплекс согласованных мероприятий по профессиональной навигации учащихся с участием работодателей и образовательных организаций с учетом прогноза потребностей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях |                  |  |  |
| 7.1 | Разработка Концепции профессионального самоопределения и профессиональной ориентации детей, подростков и молодежи Республики Хакасия  | В Республике Хакасия Концепция профессионального самоопределения и профессиональной ориентации детей, подростков и молодежи выступает стратегическим   | Ноябрь 2019 года | Минобрнауки РХ. Минтруд Хакасии                          | Концепция профессионального самоопределения и профессиональной ориентации детей, подростков и  |

| 1   | 2  | 3  | 4                    | 5   | 6   |
|-----|--|--|----------------------|---|---|
|     |  | ориентиром в профессиональной навигации  |                      |   | молодежи<br>утверждена в<br>установленном<br>порядке  |
| 7.2 | Разработка комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации с участием работодателей, образовательных организаций | <p>Определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные по профессиональной навигации детей и молодежи с участием предприятий реального сектора, образовательных организаций, центров занятости на основе: прогноза потребности в кадровых ресурсах и компетенций, формируемых инновационными и прорывными решениями по развитию новых производств и отраслей региональной экономики, а также ее цифровизации;</p> <p>топ-профессий региона; приоритетов внедрения Стандарта</p> | Май<br>ежегодно      | Минтруд Хакасии,<br>Минобрнауки РХ  | Комплекс согласованных мероприятий по профессиональной навигации, утвержденный в установленном порядке              |
| 7.3 | Разработка Атласа новых профессий Республики Хакасия   | <p>Определен перечень профессий «будущего» в контексте социально-экономического развития Республики Хакасия</p>  | Декабрь<br>2019 года | Команда Атласа новых профессий (по согласованию),<br>Минобрнауки РХ,<br>Минтруд Хакасии,<br>координатор | Разработан Атлас новых профессий, который позволяет транслировать обучающимся профессии будущего Республики Хакасия |

| 1   | 2   | 3   | 4                 | 5   | 6   |
|-----|---|---|-------------------|---|---|
| 7.4 | Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, прохождению профессиональных проб   | Обеспечено массовое участие школьников в мероприятиях в соответствии с планом (п. 7.1)  | Постоянно         | Минобрнауки РХ, Минтруд Хакасии, РКЦ (по согласованию)  | Публичные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в сети «Интернет»             |
| 7.5 | Реализация обновленных программ, а также механизмов участия преподавателей организаций ПОО, представителей работодателей в проведении урока «Технология» в школах | Уроки «Технология» в школах реализуются по обновленным программам   | Постоянно         | Минобрнауки РХ  | Методические документы по обновленным программам. Отчет о реализации обновленных программ |
| 7.6 | Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее» на территории Республики Хакасия   | Обеспечено участие школьников 6–11 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»   | Постоянно         | Минобрнауки РХ, РКЦ (по согласованию)   | Отчет о реализации проекта  |
| 7.7 | Проведение мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества      | Модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества | Декабрь 2019 года | Заместитель Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия Курбатова Т.А., Минобрнауки РХ, предприятия и бизнес-структуры (по согласованию) | Отчет о проведении мероприятий по организации/ модернизации существующей инфраструктуры   |
| 7.8 | Проведение регионального мониторинга профессиональных планов и вариантов движения выпускников школ в целях  | На основе анализа сформированы предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации                         | Октябрь ежегодно  | Минобрнауки РХ, Минтруд Хакасии   | Предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной                    |

| 1   | 2   | 3   | 4                          | 5   | 6  |
|-----|---|---|----------------------------|---|--|
|     | планирования работы и оценки результативности реализованных мер   |   |                            |   | навигации  |
| 7.9 | Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства ЮНИОРЫ Ворлдскиллс. Абилимпикс   | Определены и награждены победители региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников и юниоров   | Февраль-сентябрь 2020 года | Минобрнауки РХ, РКЦ (по согласованию), Республиканский центр развития движения Абилимпикс (по согласованию) | Результаты чемпионатов юниоров, в том числе в информационной системе eSim  |
| 8   | Мероприятия по положению 7 Стандарта «Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров»   | В Республики Хакасия выстроены дифференцированные формы работы образовательных организаций в зависимости от структуры экономики региона. реализуются механизмы практико-ориентированной, в том числе дуальной, профессиональной подготовки и переподготовки |                            |   |  |
| 8.1 | Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям работодателей (представителей работодателей) | Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей)  | Декабрь ежегодно           | Минобрнауки РХ, ПОО (по согласованию)   | Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями (представителями работодателей) |
| 8.2 | Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса   | Зафиксированы схемы взаимодействия в сетевой форме между участниками образовательного процесса (образовательными организациями и предприятиями)   | Декабрь ежегодно           | Минобрнауки РХ, ПОО (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)                           | Образовательные программы, Договоры о сетевом взаимодействии   |

| 1   | 2  | 3  | 4                 | 5   | 6   |
|-----|--|--|-------------------|---|---|
| 8.3 | Создание инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального обучения (структурные подразделения профессиональных организаций на базе предприятий) | Созданы структурные подразделения профессиональных образовательных организаций на базе предприятий. Организованы площадки прохождения практики, обеспечения спецодеждой и т.д.   | Декабрь ежегодно  | Минобрнауки РХ, ПОО (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)     | Приказ о создании на базе организаций структурных подразделений ПОО   |
| 8.4 | Организация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования   | Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены существующие группы подготовки). Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя. Определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ | Ежегодно          | Минобрнауки РХ, ПОО (по согласованию), предприятия (по согласованию)                  | Договор о прохождении производственной практики. Учебный план. Справки от работодателя. Листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ |
| 8.5 | Создание условий для развития наставничества на рабочем месте на предприятиях и в организациях, участвующих во внедрении Стандарта                             | Созданы условия для развития наставничества  | Декабрь 2019 года | Минобрнауки РХ, Минтруд Хакасии, ПОО (по согласованию), предприятия (по согласованию) | Положения о наставничестве на предприятиях  |
| 8.6 | Аккредитация специализированных центров компетенций  | Образовательные организации из состава участников внедрения Стандарта прошли аккредитацию Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» на предмет соответствия требованиям   | Декабрь 2019 года | Минобрнауки РХ, РКЦ (по согласованию), ПОО (по согласованию)                          | Сертификаты специализированных центров компетенций об аккредитации  |



| 1    | 2   | 3   | 4                        | 5  | 6  |
|------|---|---|--------------------------|--|--|
|      |   | специализированных центров компетенций  |                          |  |  |
| 8.7  | Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня (региональные чемпионаты, отборочные соревнования, Финал Национального чемпионата)  | Реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов. Сформирована региональная команда Ворлдскиллс, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке | Февраль-май ежегодно     | Минобрнауки РХ, РКЦ (по согласованию), ПОО (по согласованию) | Региональная команда Ворлдскиллс, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке |
| 8.8  | Формирование регионального экспертного сообщества   | Создана база и рейтинг квалифицированных региональных экспертов Ворлдскиллс. Сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям)   | Февраль-ноябрь ежегодно  | Минобрнауки РХ, РКЦ (по согласованию)                        | База данных экспертов. Рейтинг квалифицированных экспертов Ворлдскиллс                                 |
| 8.9  | Создание (поддержание) условий производственной деятельности в ПОО в виде учебно-производственных площадок, мастерских и т.д. в условиях отсутствия производственных площадок практики или подготовки кадров для муниципальных образований, субъектов малого и среднего бизнеса | В ПОО в рамках выполнения учебных планов студентами осуществляется производственная деятельность для наиболее полного освоения профессиональной квалификации                                    | Февраль-декабрь ежегодно | Минобрнауки РХ, ПОО (по согласованию)                        | Положения о структурных подразделениях ПОО   |
| 8.10 | Проведение в ПОО образовательных модулей по   | Созданы условия для поддержки и развития предпринимательства в  | Февраль-декабрь          | Минобрнауки РХ, ПОО (по согласованию)                        | Образовательные программы  |

| 1    | 2   | 3   | 4                           | 5   | 6   |
|------|---|---|-----------------------------|---|---|
|      | <p>предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства. стимулирования самозанятости, подготовки эффективного поведения на рынке труда</p>   | <p>условиях дефицита рабочих мест на рынке труда через реализацию образовательных модулей по предпринимательству</p>  | <p>ежегодно</p>             |   | <p>(образовательные модули), учебные планы</p>  |
| 8.11 | <p>Проведение Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс) в субъекте Российской Федерации</p>  | <p>Региональный чемпионат проведен.<br/>Определены победители Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) в республике.<br/>Проведена деловая программа</p> | <p>Февраль<br/>ежегодно</p> | <p>Минобрнауки РХ.<br/>РКЦ (по согласованию)</p>                            | <p>Результаты Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» в системе CIS (Ворлдскиллс).<br/>Деловая программа чемпионата</p>  |
| 8.12 | <p>Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии</p> | <p>Государственная итоговая аттестация и промежуточная аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия</p>                                  | <p>Июнь<br/>ежегодно</p>    | <p>Минобрнауки РХ.<br/>РКЦ (по согласованию).<br/>ПОО (по согласованию)</p> | <p>Протокол государственной экзаменационной комиссии по итогам проведения демонстрационного о экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе ГИА.<br/>Результаты в информационной системе Esim</p> |

| 1    | 2  | 3   | 4                    | 5  | 6   |
|------|--|---|----------------------|--|---|
| 8.13 | Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках промежуточной аттестации   | Оценка качества подготовки по модулям   | Апрель-июнь ежегодно | Минобрнауки РХ. РКЦ (по согласованию). НОО (по согласованию)                                 | Результаты в информационной системе Esim  |
| 8.14 | Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии  | Сформирована экзаменационная комиссия для государственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей  | Июнь ежегодно        | Минобрнауки РХ. НОО (по согласованию). предприятия-работодатели республики (по согласованию) | Протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения ГИА                                  |
| 9    | Мероприятия по положению 9 Стандарта «Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости» | В Республике Хакасия созданы условия для эффективного взаимодействия ИОГВ, органов служб занятости, работодателей по обеспечению кадровой потребности путем привлечения, дополнительной подготовки и переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики региона |                      |  |   |
| 9.1  | Организация адресной работы с работодателями по выявлению и обеспечению краткосрочных потребностей в кадровом обеспечении экономики и инвестиционных проектов                                      | Создан и реализуется сервис по адресной работе с работодателями по выявлению и обеспечению кадровой потребности   | Постоянно            | Минтруд Хакасии  | Порядок по адресной работе с работодателями по выявлению и обеспечению кадровой потребности |
| 9.2  | Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному  | Реализуются программы по профессиональному обучению и дополнительному образованию безработных граждан по профессиям (специальностям),   | Постоянно            | Минтруд Хакасии  | Контрольные показатели профессионального обучения безработных                               |

| 1    | 2   | 3   | 4         | 5   | 6   |
|------|---|---|-----------|---|---|
|      | образование безработных граждан, включая обучение в другой местности  | востребованным на рынке труда   |           |   | граждан по направлению службы занятости. Соглашения с работодателями по подготовке и переподготовке под заказ работодателей |
| 9.3  | Разработка и реализация мероприятий по привлечению кадров предприятиями, реализующими инвестиционные проекты  | Осуществляется планирование и реализация мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения переподготовки взрослого населения  | Постоянно | Минтруд Хакасии, Минобрнауки РХ. координатор  | Планы кадрового обеспечения инвестиционного проекта   |
| 10   | Мероприятия по положению 10 Стандарта «Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров»   | Обеспечено непрерывное повышение уровня профессионального мастерства педагогических кадров, участвующих в подготовке кадров, в соответствии с современными технологиями в профессиональной сфере деятельности |           |   |   |
| 10.1 | Разработка специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров на площадках реального сектора экономики для: учителей технологии; мастеров производственного | Разработаны программы повышения квалификации на площадках реального сектора экономики для: учителей технологии; мастеров производственного обучения; наставников на производстве                              | Постоянно | Минобрнауки РХ. государственное автономное образовательное учреждение Республики Хакасия дополнительного профессионального образования «Хакасский | План повышения квалификации педагогических кадров и наставников   |

| 1    | 2   | 3   | 4                        | 5   | 6  |
|------|---|---|--------------------------|---|--|
|      | обучения:<br>наставников на производстве  |   |                          | институт развития образования и повышения квалификации», государственное бюджетное образовательное учреждение Республики Хакасия среднего профессионального образования «Хакасский политехнический колледж» |  |
| 10.2 | Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках Академии Ворлдскиллс Россия | Мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям ТОП-50. ТОП-РЕГИОН | Февраль-декабрь ежегодно | Минобрнауки РХ, РКЦ (по согласованию), ПОО (по согласованию)  | Сертификаты о прохождении обучения в рамках Академии Ворлдскиллс Россия  |
| 10.3 | Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве  | Педагогические работники и мастера производственного обучения прошли стажировку на производстве   | Постоянно                | Минобрнауки РХ, ПОО (по согласованию), предприятия (по согласованию), координатор   | Договоры о прохождении стажировки, справки от работодателей, сертификаты |
| 10.4 | Организация педагогической стажировки наставников   | Наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базе образовательных учреждений, участвующих во внедрении Стандарта                        | Февраль-декабрь ежегодно | Минобрнауки РХ, ПОО (по согласованию), предприятия (по согласованию)  | Договоры о прохождении стажировки, сертификаты                           |

| 1    | 2   | 3   | 4   | 5  | 6   |
|------|---|---|---|--|---|
| 10.5 | Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия   | Эксперты демонстрационного экзамена прошли обучение по программам Академии Ворлдскиллс Россия   | Февраль-декабрь ежегодно                      | Минобрнауки РХ, ПОО (по согласованию), РКЦ (по согласованию)         | Сертификаты о прохождении обучения                                  |
| 10.6 | Сертификация экспертов Ворлдскиллс  | Эксперты Ворлдскиллс прошли сертификацию  | Ноябрь 2019 года, далее по мере необходимости | Минобрнауки РХ, РКЦ (по согласованию)                                | База данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов Ворлдскиллс |
| 11   | Мероприятия по положению 11 Стандарта «Реализация независимой оценки качества подготовки кадров»  | Уровень освоения обучающимися программ осуществляется на основе объективной оценки качества подготовки по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования |   |  |   |
| 11.1 | Организация совместно с работодателями и их представителями независимой оценки квалификации выпускников профессиональных образовательных организаций и ООВО. Содействие выпускникам профессиональных образовательных организаций и ООВО в участии в независимой системе оценки квалификации | Выпускникам профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования оказано содействие в участии в процедуре независимой оценки квалификации                   | Июнь ежегодно                                 | Минобрнауки РХ, ПОО (по согласованию), предприятия (по согласованию) | Свидетельства о прохождении оценки квалификаций, сертификаты        |
| 12   | Мероприятия по положению 12   | В Республике Хакасия  |   |  |   |

| 1      | 2  | 3  | 4                     | 5  | 6   |
|--------|--|--|-----------------------|--|---|
| •      | Стандарта «Мониторинг системы кадрового обеспечения»   | осуществляется регулярный мониторинг системы кадрового обеспечения, результаты которого применяются в системе принятия решений ИОГВ  |                       |  |   |
| 12.1   | Мониторинг трудоустройства выпускников   | Сформирована база данных по выпускникам  | Июль–декабрь ежегодно | Минобрнауки РХ, ИОО (по согласованию)  | База данных по выпускникам                                |
| 12.2   | Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена | Осуществляется анализ результатов (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, результатов проведения демонстрационного экзамена              | Еже-квартально        | Минобрнауки РХ   | Методика оценки эффективности образовательных организаций |
| 12.3   | Анализ эффективности системы кадрового обеспечения   |  | Июнь ежегодно         | Заместитель Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия, Министр финансов Республики Хакасия Войнова И.И., заместитель Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия Курбатова Т.А., координатор, Минтруд Хакасии. | Протокол заседания Проектного комитета                    |
| 12.3.1 | Сформировать перечень показателей эффективности системы кадрового обеспечения  | Сформирован перечень показателей эффективности системы кадрового обеспечения, проведена оценка   |                       |  |   |
| 12.3.2 | Рассмотрение Проектным комитетом результатов оценки эффективности системы кадрового обеспечения  | Результаты оценки эффективности системы кадрового обеспечения рассмотрены на заседании Проектного комитета. Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты. Дорожная карта |                       |  |   |

| 1    | 2  | 3  | 4                        | 5   | 6  |
|------|--|--|--------------------------|---|--|
|      |  | скорректирована по итогам проведенного анализа   |                          | Минобрнауки РХ  |  |
| 13   | Мероприятия по положению 13 Стандарта «Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой»  | В Республике Хакасия профессиональная подготовка на всех уровнях образования по приоритетным секторам экономики обеспечена современной материально-технической и методической базой  |                          |   |  |
| 13.1 | Проведение периодического аудита (инвентаризации) существующей материально-технической базы для подготовки рабочих кадров для Республики Хакасия по потребности региона в целом                        | Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, СЦК и т.д.) размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением. Определен порядок проведения периодической инвентаризации | Ноябрь ежегодно          | Минобрнауки РХ, Министерство земельных отношений Республики Хакасия | Отчет об инвентаризации МТБ. Методические рекомендации проведения аудита (инвентаризации) материально-технической базы оснащения процессов подготовки кадров |
| 13.2 | Разработка плана модернизации материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории субъекта Российской Федерации по | Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, СЦК и т.д.) размещения оборудования. Определены объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения  | Ноябрь-декабрь 2019 года | Минобрнауки РХ, ПОО (по согласованию)                               | План по материально-техническому оснащению площадок  |



| 1    | 2  | 3  | 4                 | 5  | 6  |
|------|--|--|-------------------|--|--|
|      | потребности региона в целом  |  |                   |  |  |
| 13.3 | Модернизация действующей, приобретение недостающих элементов материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих кадров на территории Республики Хакасия в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов | Площадки и инфраструктурные объекты оснащены материально-технической базой, соответствующей необходимым требованиям, в том числе инфраструктурных листов Ворлдскиллс                   | Декабрь 2019 года | Минобрнауки РХ, ПОО (по согласованию), предпрятия и бизнес-структуры (по согласованию)         | Аналитическая справка о материально-техническом оснащении площадок и инфраструктурных объектов |
| 13.4 | Разработка и внедрение механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ с использованием ресурсов нескольких образовательных организаций, предпрятий и иных организаций  | Механизмы сетевого взаимодействия применяются при реализации образовательных программ  | Декабрь 2019 года | Минобрнауки РХ, ГАОУ РХ ДПО «Хакасский институт развития образования и повышения квалификации» | Регламент сетевого взаимодействия  |
| 14   | Мероприятия по положению 14 Стандарта «Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения»  | Обеспечен свободный и удобный доступ к информации о процессах кадрового обеспечения для всех заинтересованных лиц (работодателей, инвесторов, населения, органов власти и организаций) |                   |  |  |

Министерство по делам юстиции и региональному развитию

|      |  |  |                   |                              |  |
|------|--|--|-------------------|------------------------------|--|
| 1    | 2  | 3  | 4                 | 5                            | 6  |
| 14.1 | Создание и сопровождение раздела «Внедрение регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста» на инвестиционном портале Республики Хакасия | На инвестиционном портале Республики Хакасия размещена актуальная информация | Декабрь 2019 года | Координатор. Минтруд Хакасии | Инвестиционный портал Республики Хакасия размещенный в сети «Интернет» |



УТВЕРЖДЕН  
 постановлением Президиума  
 Правительства Республики Хакасия  
 от «10» 12 2019 г. № 179-п

## СОСТАВ

рабочей группы по внедрению на территории Республики Хакасия регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| Евдокимов<br>Николай Викторович   | Министр экономического развития Республики Хакасия, председатель рабочей группы;   |
| Гимазутина<br>Лариса Николаевна   | Министр образования и науки Республики Хакасия, заместитель председателя рабочей группы;   |
| Гринько<br>Елена Владимировна     | заместитель Министра труда и социальной защиты Республики Хакасия, заместитель председателя рабочей группы;  |
| Туранова<br>Евгения Викторовна    | заместитель руководителя департамента промышленной политики и инвестиций Министерства экономического развития Республики Хакасия – начальник отдела, секретарь рабочей группы. |
| Члены рабочей группы:             |  |
| Башков<br>Александр Алексеевич    | первый заместитель Министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия;   |
| Безлепкин<br>Анатолий Анатольевич | первый заместитель Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Хакасия – руководитель департамента жилищно-коммунального хозяйства;                    |
| Будянский<br>Андрей Иванович      | первый заместитель Министра транспорта и дорожного хозяйства Республики Хакасия;   |
| Глушков<br>Сергей Николаевич      | первый заместитель Министра природных ресурсов и экологии Республики Хакасия;  |
| Кеберле<br>Наталья Викторовна     | начальник отдела профессионального образования и науки Министерства образования и науки Республики Хакасия;  |

- Матейко  
Александр Юрьевич директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Хакасия «Техникум коммунального хозяйства и сервиса»;
- Прокопьева  
Евгения Леонидовна доцент кафедры «Гуманитарные дисциплины» Хакасского технического института – филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский федеральный университет», кандидат экономических наук (по согласованию);
- Речкова  
Татьяна Викторовна заместитель Министра экономического развития Республики Хакасия;
- Соломонова  
Елена Борисовна директор института экономики и управления федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Хакасский государственный университета им. Н.Ф. Катанова», кандидат экономических наук, доцент (по согласованию);
- Стреленко  
Александр Анатольевич первый заместитель Министра здравоохранения Республики Хакасия;
- Шелуха  
Николай Васильевич руководитель Регионального координационного центра развития движения «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (по согласованию).